

Зарплата была большая, но «в конвертах...»

То, что сегодня кажется выгодой, завтра может обернуться убытком. Не секрет, что имеет место, когда работодатель, особенно в организациях негосударственной формы собственности, платит заработную плату из двух частей. Большая часть заработной платы неофициальная «в конверте» и меньшая официальная, с которой уплачиваются взносы на государственное социальное страхование в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. При этом все остаются довольны - и работник и работодатель. Но это временно: как только приходит время оформления работника на пенсию, оказывается, что сумма с которой уплачивались взносы значительно меньше и отличается от реальной выплаченной работнику и полученной им заработной платы. В результате, при назначении и расчете пенсии получается низкий коэффициент, а следовательно и маленькая пенсия.

Таким образом, работодатель пытается снизить издержки на оплату труда, налоги с физического лица и отчисления в Фонд социальной защиты населения. Однако подобная экономия порой приводит к тому, что с субъектов хозяйствования впоследствии взыскиваются как суммы недоначисленных и недоплаченных налогов и отчислений, так и пеня за несвоевременность их уплаты. Помимо этого, такие действия влекут административную и уголовную ответственность.

Это серьезная проблема не только для экономики страны, но и для каждого гражданина, получающего подобные «барыши».

Выплата заработной платы «в конверте» является нарушением прав граждан на пособия, пенсии и другие социальные гарантии.

Еще хуже, когда заработная плата полностью выплачивается «в конверте» и страховые взносы в Фонд не уплачиваются вообще. Далеко не каждый житель нашей страны, соглашаясь на теневые деньги, видит обратную сторону медали. Ведь при оформлении пенсии у работников возникнут сложности:

- во-первых, не будут зачтены в стаж работы те периоды трудовой деятельности, в течение которых не производилась уплата обязательных страховых взносов в соответствии с законодательством о социальном страховании;

- во-вторых, при исчислении размера пенсии будут учтены только те суммы заработка, из которых уплачены страховые взносы. И теоретически у работника останется право только в судебном порядке взыскать ущерб с недобросовестного работодателя.

Следует отметить, что согласно Закону «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования» от 06.01.1999г. №230-З приведены в соответствие условия назначения и размеры пенсий объему участия в социальном страховании каждого гражданина. Сейчас учитывается продолжительность страхования и величина дохода, с которого уплачивались страховые взносы в определенный период трудовой деятельности. С января 2003г. создан единый банк данных, содержащий сведения обо всех работающих гражданах (застрахованных лицах) и об их участии в страховании.

Информация, содержащаяся на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, является конфиденциальной и используется только для целей государственного социального страхования. Однако, согласно упомянутому Закону каждый гражданин имеет право получать в органах Фонда, осуществляющих персонифицированный учет, информацию, содержащуюся на его индивидуальном лицевом счете.

С 1 января 2003 года пенсия назначается из заработка по данным персонифицированного учета, находящимся на индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц, то есть справки о размере заработка после указанной даты не требуются представлять в орган по труду, занятости и социальной защите.

Нередки случаи, когда граждане обращаются в органы Фонда по поводу имеющихся сведений на их лицевых счетах. И тут обнаруживается, что страховые взносы исчислены лишь с тех сумм, за которые расписывались в ведомостях и которые отражены в бухгалтерском учете и отчетности, а прочие крупные выплаты не в счет.

Выплаченная неофициально заработная плата отразится и на размере социальных выплат в случае возникновения проблем со здоровьем. Работник не получит оплату больничного листа по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, либо получит только из расчета официальной фактической заработной платы.

Вместе с тем, необходимо отметить, что для плательщиков установлен нижний и верхний предел при исчислении страховых взносов. Так, сумма обязательных страховых взносов, исчисленная с выплат, начисленных в пользу работников, и подлежащая уплате за истекший месяц, должна быть не менее суммы этих взносов, исчисленной из размера минимальной заработной платы, установленной законодательством и проиндексированной в месяце, за который начислены взносы. Данная норма определена п.5 Положения об уплате обязательных страховых взносов, взносов на профессиональное пенсионное страхование и иных платежей в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты, утвержденного

Указом Президента Республики Беларусь от 16.01.2009 №40. Условие об обязательной уплате минимальной суммы обязательных страховых взносов не применяется при исчислении указанных взносов с выплат, начисленных в пользу лиц, выполняющих работу по гражданско-правовым договорам, осужденных к лишению свободы или находящихся в лечебно-трудовых профилакториях и привлекаемых к выполнению оплачиваемых работ, работающих в общественных и религиозных организациях (объединениях).

Начиная с 2009 года при исчислении обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения также применяется верхнее ограничение: в настоящее время взносы не исчисляются с выплат, начисленных работнику и превышающих пятикратную величину средней заработной платы работников в республике за месяц, предшествующий месяцу, за который уплачиваются эти взносы.

Кроме того, в пользу легализации доходов приведем некоторые аргументы, связанные с приобретением жилья, автомобиля, валюты, оплаты за обучение детей и прочие крупные расходы. Ведь подобные операции находятся под контролем налоговых органов, где гражданин должен будет подтвердить свои расходы наличием легальных источников доходов, то есть сопоставление доходов и расходов и достоверность указанных в декларациях сведений о доходах и имуществе.

Таким образом, получение зарплаты «в конверте» влияет отрицательно не только на доход бюджета Фонда, из средств которого выплачиваются пенсии и пособия, но и в первую очередь, на самого работающего гражданина. Будущее каждого работника, прежде всего, в его собственных руках и ему решать - получать официальную зарплату с удержанием налога с физического лица и взносов в Фонд социальной защиты населения или соглашаться с предложенным работодателем условием получения заработной платы «в конверте» и оставаться социально незащищенным, лишая себя права получать социальные выплаты и достойную пенсию на всю жизнь.

Поэтому тем, кто все же получает зарплату «в конверте», стоит задуматься, а что будет завтра? Ведь защищенность дарит спокойствие и уверенность в завтрашнем дне.