

## **Изменение размера пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет**

Порядок изменения размера пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет (далее - пособие до 3 лет) производится в соответствии с пунктом 19 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569 (далее – Положение № 569).

Порядок изменения размера пособия до 3 лет зависит от того, когда возникло обстоятельство, влияющее на его размер: до или после принятия комиссией по назначению пособий решения о его назначении. Если после - размер пособия изменяется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем возникновения этого обстоятельства, если до - со дня его возникновения (ч.1 и 2 п.19 Положения № 569).

**Вопрос 1:** Работница находилась в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (далее – отпуск до 3 лет) и получала в полном размере пособие до 3 лет. Она вышла на работу на полную ставку с 1 декабря 2020г. В каком размере это пособие выплачивается за декабрь?

**Ответ:** В приведенной ситуации обстоятельством, влияющим на размер пособия, является выход работницы на работу на полную ставку, которое возникло после принятия комиссией решения о назначении этого пособия. Поскольку работница приступила к работе на полную ставку в декабре (с 1-го числа), то размер пособия необходимо уменьшить до половинного с 1 января 2021г. Пособие до 3 лет за декабрь 2020г. должно быть выплачено в полном размере.

**Вопрос 2:** Работница, работающая на условиях полного рабочего времени, находится в отпуске до трех лет до 15.07.2021. Она прерывает отпуск до 3 лет и уходит в трудовой отпуск, а затем вновь уходит в отпуск до 3 лет.

**Ситуация 1-** уходит в трудовой отпуск с 21.12.2020 по 31.12.2020;

**Ситуация 2 -** уходит в трудовой отпуск с 21.12.2020 по 06.01.2021.

В каком размере работнице необходимо выплатить пособие до 3 лет за декабрь 2020г., январь и февраль 2021г.?

**Ответ:** Обстоятельствами, влияющими на размер пособия, в данной ситуации являются:

прерывание отпуска до 3 лет и уход в трудовой отпуск;  
уход в отпуск до 3 лет.

В связи с тем, что указанные обстоятельства возникли после принятия комиссией решения о назначении пособия, пособие до 3 лет ей должно быть выплачено следующим образом.

**В ситуации 1:**

в декабре 2020г. пособие до 3 лет выплачивается в размере 100% от установленного законодательством (п.2 ст.13 Закона «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» от 29.12.2012 № 7-3) (далее -

Закон № 7-3). В данной ситуации уменьшение размера ранее назначенного пособия до 3 лет не производится, поскольку обстоятельства, влияющие на его размер (уход в трудовой отпуск, а затем в отпуск до 3 лет), заканчиваются в месяце их возникновения (ч.1 п.19 Положения № 569).

**В ситуации 2:**

в декабре 2020г. пособие до 3 лет выплачивается в размере 100% от установленного законодательством (п. 2 ст. 13 Закон № 7-3);

в январе 2021г. - в размере 50%. Размер пособия уменьшается с первого числа месяца, следующего за месяцем возникновения обстоятельств, влияющих на его размер. В приведенной ситуации отпуск до 3 лет прерывается в декабре, поэтому размер пособия уменьшается с 1 января (ч. 1 п. 19 Положения № 569);

в феврале 2021г. - в размере 100% от установленного законодательством. Трудовой отпуск закончился в январе и в этом же месяце работнице вновь предоставлен отпуск до 3 лет, т.е. в январе возникли обстоятельства, влияющие на увеличение размера пособия. Следовательно, с месяца, следующего за месяцем возникновения таких обстоятельств, а именно с февраля, пособие увеличивается до полного размера (ч. 3 п. 19 Положения № 569).

**Вопрос 3:** Каким образом и на какие периоды назначить пособие до 3 лет в ситуациях, если после окончания отпуска по беременности и родам работнице предоставлены трудовой отпуск, а затем отпуск до 3 лет?

**Ситуация 1.** Отпуск по беременности и родам оканчивается у работницы 11.11.2020. С 12 ноября по 24 ноября ей предоставлен трудовой отпуск, а с 25 ноября - отпуск до 3 лет. Работница 9 ноября обратилась в комиссию за назначением пособия до 3 лет. Решение комиссии о назначении пособия принято 10 ноября.

**Ответ:** в связи с тем, что в данной ситуации обстоятельства, влияющие на размер пособия (трудовой отпуск и затем уход в отпуск до 3 лет), возникли после принятия комиссией решения о назначении пособия, пособие до 3 лет должно выплачиваться:

с 12.11.2020 по 30.11.2020 в размере 50% от установленного размера;  
с 01.12.2020 - 100% от установленного размера пособия;

**Ситуация 2.** Отпуск по беременности и родам оканчивается у работницы 11.11.2020. С 12 ноября по 3 декабря ей предоставлен трудовой отпуск, а с 4 декабря - отпуск до 3 лет. Работница 9 ноября обратилась в комиссию за назначением пособия до 3 лет. Решение комиссии о назначении пособия принято 10 ноября;

**Ответ:** в связи с тем, что в данной ситуации обстоятельства, влияющие на размер пособия (трудовой отпуск ноябрь-декабрь и затем уход в отпуск до 3 лет в декабре), возникли после принятия комиссией решения о назначении пособия, пособие до 3 лет должно выплачиваться:

с 12.11.2020 по 31.12.2020 в размере 50% от установленного размера;  
с 01.01.2021 - 100% от установленного размера пособия;

**Ситуация 3.** Отпуск по беременности и родам оканчивается у работницы 11.11.2020. С 12 ноября по 24 ноября ей предоставлен трудовой отпуск, а с 25 ноября - отпуск до 3 лет. Работница 19 ноября обратилась в комиссию за назначением пособия до 3 лет. Решение комиссии о назначении пособия принято 26 ноября.

**Ответ:** в связи с тем, что в данной ситуации обстоятельства, влияющие на размер пособия (трудовой отпуск и затем уход в отпуск до 3 лет), возникли до принятия комиссией решения о назначении пособия, пособие до 3 лет должно выплачиваться:

с 12.11.2020 по 24.11.2020 в размере 50% от установленного размера;  
с 25.11.2020 - 100% от установленного размера.

Обстоятельство (предоставление отпуска по уходу), влияющее на размер пособия, возникло до принятия комиссией решения о назначении пособия.

**Вопрос 4:** Работница находится в отпуске до 3 лет и получает соответствующее пособие. 04.11.2020 (спустя год после начала указанного отпуска) она зарегистрировалась в качестве индивидуального предпринимателя. С какого момента уменьшается размер пособия до 3 лет?

**Ответ:** Пособие до 3 лет назначается и выплачивается в размере 50% от установленного размера, если лицо, имеющее право на такое пособие и фактически осуществляющее уход за ребенком в возрасте до 3 лет, является индивидуальным предпринимателем (подп.3.6 ст.13 Закона №7-3).

Поскольку обстоятельство, влекущее уменьшение размера пособия до 3 лет наступило после принятия комиссией решения о назначении этого пособия, его размер уменьшится с 01.12.2020.

Следует отметить, что получатели государственных пособий обязаны сообщать сведения о наступлении обстоятельств, влекущих изменение размера государственного пособия или прекращение его выплаты, не позднее пяти календарных дней после дня их наступления (п.2 ст.6 Закона № 7-3).

**Вопрос 5:** Работница, зарегистрированная как индивидуальный предприниматель, состоит в трудовых отношениях и находится в отпуске до 3 лет. В связи с тем, что она не приостановила свою деятельность как индивидуальный предприниматель, пособие по уходу до 3 лет ей выплачивается в размере 50% от установленного размера. С 01.12.2020 деятельность индивидуального предпринимателя приостановлена. С какого момента пособие до 3 лет будет выплачиваться в полном размере?

**Ответ:** Пособие до 3 лет назначается и выплачивается в размере 100% от установленного размера, если лицо, имеющее право на такое пособие и фактически осуществляющее уход за ребенком в возрасте до 3 лет, является индивидуальным предпринимателем и соответствующая деятельность приостановлена в связи с уходом за ребенком в возрасте до 3 лет в порядке, установленном законодательством.

Поскольку обстоятельство, влекущее увеличение размера пособия до 3 лет (приостановление деятельности индивидуального предпринимателя)

наступило после принятия комиссией решения о назначении этого пособия, его размер увеличивается с 01.01.2021.

Следует отметить, что документом, подтверждающим приостановление деятельности индивидуальным предпринимателем (наступление обстоятельства, влекущего увеличение размера пособия до 3 лет), является уведомление налогового органа по месту постановки на учет в качестве плательщика налога о регистрации заявления о приостановлении деятельности индивидуального предпринимателя (п. 4 и 5 Положения от 18.10.2013 № 919).

Дополнительную информацию можно получить в Узденском районном отделе Миноблуправления Фонда по адресу г.Узда, б-р Дзержинского, д.10 либо по телефонам 68246, 66932, 68243 с 08-00ч до 13-00ч и с 14-00ч до 17-00ч ежедневно в будние дни и в управлении по труду, занятости и социальной защите Узденского райисполкома по телефону 54146. Также по всем возникающим вопросам можно обращаться в многофункциональный центр обслуживания - телефон в г.Минске (8017)352-05-01; e-mail: kao@minsk.ssf.gov.by.

*Инна Масейкина  
начальник Узденского районного отдела  
Миноблуправления ФСЗН*