

Будущее работника – в его руках

Узденский районный отдел Минского областного управления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь напоминает: плательщики обязательных страховых взносов обязаны начислять и перечислять их в полном объеме и в установленные сроки.

Своевременная и полная уплата обязательных страховых взносов гарантирует работникам предприятий своевременное назначение и выплату пенсий и пособий, выплачиваемых из средств Фонда.

Так, право на трудовую пенсию по возрасту предоставляется при наличии стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – бюджет фонда).

Согласно законодательству о пенсионном обеспечении в 2023 году право на трудовую пенсию по возрасту имеют лица, у которых минимальный страховой стаж составляет 19 лет. В страховой стаж засчитываются только те периоды работы, за которые производилась уплата обязательных страховых взносов в бюджет фонда. Ежегодно страховой стаж увеличивается на полгода до достижения к 2025 году 20 лет.

Таким образом, на сегодня актуально не только из какой суммы заработка платят обязательные страховые взносы за работника, но и за какой период.

Уплачивает обязательные страховые взносы за работника работодатель, при этом сумма ежемесячно уплачиваемых взносов должна быть не менее суммы, исчисленной из размера минимальной заработной платы.

Наиболее часто в целях снижения издержек на оплату труда персонала наниматели малого бизнеса используют такую схему: официальная заработная плата в размере минимальной заработной платы, плюс дополнительная оплата, которая не проведена по финансовым документам, из которой не исчислены налоги и обязательные платежи в бюджет фонда, т.е., появляется заработная плата «в конверте».

Наниматели объясняют свою заинтересованность в сокрытии истинного размера заработной платы как объекта исчисления платежей в бюджет фонда высоким уровнем отчислений. Но оправдан ли риск нанимателя и что при этом теряет работник?

В данной ситуации важно понимать, что выплата заработной платы «в конвертах» существенно влияет на ситуацию с пенсионным обеспечением в целом. Это обусловлено еще и тем, что при

сегодняшней системе социальной солидарности поколений решающее значение имеет отношение численности занятых в народном хозяйстве и пенсионеров, соответственно и сумма уплаченных обязательных страховых взносов с доходов работающих.

Таким образом, неуплата взносов с неучтенного дохода влечет недопоступление средств в органы системы социальной защиты, а значит, негативно отражается на размере пенсий старшего поколения. То есть, получая заработную плату «в конвертах» молодые люди «отрывают» кусок пенсии у собственных родителей, бабушек, дедушек.

В пользу легализации доходов приведем некоторые аргументы, связанные с социальной защищенностью работников, выплатой им в будущем пенсий и т.п.

Получение заработной платы «в конверте» или неуплата работодателем обязательных страховых взносов приведет впоследствии к исчислению пенсии в меньшем размере. Далеко не каждый гражданин нашей страны, соглашаясь на теневые деньги, видит обратную сторону медали. А при выходе на пенсию будет неприятно удивлен тому, насколько она мала. Ведь при оформлении пенсии у работников возникнут сложности:

не будут учтены в стаж работы те периоды трудовой деятельности, в течение которых не производилась уплата обязательных страховых взносов в соответствии с законодательством о социальном страховании;

при исчислении размера пенсии будут учтены только те суммы заработка, из которых уплачены взносы, т.е., размер пенсии будет намного ниже, нежели бы он был исчислен из всей суммы заработанных средств. И теоретически у работника останется только право в судебном порядке взыскать ущерб с недобросовестного работодателя.

В случае возникновения проблем со здоровьем работник не получит оплату больничного листа либо получит только из расчета минимальной заработной платы.

При решении вопроса о получении банковского кредита работник может рассчитывать на размер кредита, определенный банком с учетом официального уровня его доходов.

Деньги, полученные «в конвертах», довольно проблематично использовать для приобретения жилья, автомобиля, оплаты за обучение детей и прочие крупные расходы. Ведь подобные операции находятся под контролем налоговых органов, где вы должны будете подтвердить свои расходы наличием легальных источников.

Таким образом, от получения зарплаты «в конверте» в проигрыше остается не только бюджет, но и в первую очередь сам работник.

Будущее каждого работника, прежде всего, в его собственных руках: получать официальную зарплату с удержанием налога с физических лиц и обязательных страховых взносов в бюджет фонда или соглашаться с предложенными условиями получения заработной платы «в конверте» и оставаться социально незащищенным, лишая себя права получать социальные выплаты.

Соглашаясь на выплату заработной платы в «конвертах», работник, прежде всего, наполняет карман своего нанимателя.

Нанимателям, практикующим незаконную схему оплаты труда, следует напомнить, что в Республике Беларусь ведется активная работа по выявлению случаев выплаты заработной платы «в конвертах». Помимо административной ответственности, предусмотренной статьей 12.15 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях, к должностным лицами и иным уполномоченным лицам плательщика, наниматель может понести и уголовную ответственность в соответствии со статьей 243-3 «Уклонение от уплаты сумм налогов, сборов» Уголовного кодекса Республики Беларусь.

А тем, кто все же получает зарплату «в конверте», стоит задуматься, а что будет завтра?