

Дополнительный текущий доход к заработной плате для отдельных категорий педагогических работников и дополнительная накопительная пенсия с поддержкой государства

Отдельные категории педагогических работников (*по перечню учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования*) при выполнении в совокупности всех установленных законодательством условий подлежат профессиональному пенсионному страхованию (*введено с 1 января 2009 г.*).

Перечень учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников (Перечень) и предусмотренные законодательством условия утверждены постановлением Совета Министров от 09.10.2008 № 1490.

Профессиональное пенсионное страхование (далее – ППС) заключается в формировании средств за счет взносов на профессиональное пенсионное страхование, уплачиваемых работодателями за работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности (особые условия труда), и использовании этих средств для выплаты пенсий за работу в особых условиях труда.

Уплачивая взносы на ППС, работодатели формируют профессиональный стаж работников, занятых в особых условиях труда.

Профессиональный стаж - продолжительность работы с особыми условиями труда застрахованного лица, в течение которой за него уплачивались взносы на ППС.

До 1 января 2009 года у работников, занятых в особых условиях труда, формировался специальный стаж работы.

Специальный стаж - продолжительность работы с особыми условиями труда, дающей право на трудовую пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда или трудовую пенсию за выслугу лет в соответствии со статьями 12, 13, 15, 47 - 49, 49-2 Закона Республики Беларусь от 17.04.1992 № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении» (нормы Закона № 1596-ХІІ).

Педагогическим работникам, подлежащим профессиональному пенсионному страхованию, у которых специальный стаж работы составляет менее половины требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет в соответствии с нормами Закона № 1596-ХІІ, либо не имеют такого стажа до указанной даты, предоставлено право выбора способа компенсации за работу с особыми условиями труда.

Подпункт 1.2 пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 25.09.2013 № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения».

Работник вправе выбрать профессиональное пенсионное страхование либо ежемесячную доплату к заработной плате.

Право на эту доплату с учетом продолжительности специального стажа педагогического работника, а также ее размер определяет работодатель.

Размер ежемесячной доплаты не может быть менее суммы взносов на ППС, причитающихся к уплате в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь.

Для педагогического работника, должность которого предусмотрена Перечнем, – не менее 4 % от начисленной заработной платы.

Выплата доплаты, как и уплата взносов на ППС, производится до достижения застрахованным лицом общеустановленного пенсионного возраста.

Выбор ежемесячной доплаты реализуется путем подачи работодателю письменного заявления.

В любое время до достижения общеустановленного пенсионного возраста можно отказаться от ежемесячной доплаты к заработной плате и вернуться к уплате взносов на ППС, выразив желание в новом заявлении работодателю.

Денежные средства в виде ежемесячной доплаты к заработной плате могут быть использованы для формирования дополнительной накопительной пенсии в рамках нового вида добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии, введенного в республике с 01.10.2022 (*Указ Президента Республики Беларусь от 27.09.2021 № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»*).

Право участия в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии предоставлено работающим гражданам (за исключением инвалидов I и II группы), за которых уплачиваются обязательные страховые взносы на пенсионное страхование, при условии, что на дату начала срока этого страхования до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста остается не менее 3 лет.

Работник направляет определенный процент своей заработной платы на накопление дополнительной пенсии (в размере от 1 % до 10 %), работодатель обязан будет уплатить дополнительный взнос на накопительную пенсию соразмерно тарифу взноса выбранного работником, но не более 3 %. При этом для работодателя снижается общий размер обязательного взноса на пенсионное страхование.

Так действует в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии механизм государственного софинансирования.

Законодательством предусмотрено наследование дополнительной накопительной пенсии.

Например. Учитель выбрал ежемесячную доплату к заработной плате, размер которой составляет 4 %, 3 % из которой направит на участие в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии. К этим 3 % работодатель обязан уплатить еще 3 %, т.е., ежемесячно на дополнительную накопительную пенсию будет направляться 6 % (3 % - за счет средств работника и 3 % - за счет средств работодателя).